

## Oddes conseil

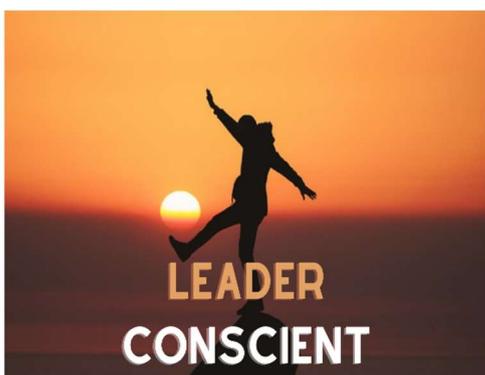
1 Allée Bernadotte 92330 Sceaux  
[campus.fr@oddes-pyxis.com](mailto:campus.fr@oddes-pyxis.com)



# LEADER CONSCIENT

## Agir de façon optimale à titre de manager dans un contexte agile

Programme de formation V.2.1 du 11/06/2025



### PUBLIC CONCERNÉ

Directeurs, managers, responsables de structures.

### PRÉ-REQUIS

Aucune expérience pratique des approches agiles n'est nécessaire. Cependant, il peut être utile de connaître les principes et pratiques.

### OBJECTIFS

À la fin du cours, les apprenant-es seront en mesure de **connaître des outils et pratiques pour les aider à devenir des leaders d'exception** :

- Développer ses connaissances liées à la complexité dans les organisations en pratiquant l'art de gérer les perspectives, afin de faire converger différentes opinions (gestion de conflit)
- Identifier les leviers de motivation des équipier-es, afin de renforcer leur engagement et leur créativité
- Etablir et compléter un tableau de délégation dans le cadre de l'auto-organisation
- Etablir une matrice de développement des compétences individuelles et collectives dans le but de rendre les équipes et les équipier-es plus performants et sereins dans un monde incertain
- Mettre en place les structures qui favorisent et fluidifient la communication à l'intérieur de l'équipe et entre les équipes
- S'exprimer en conscience pour développer une communication impactante et intentionnelle.

## CATÉGORIE ET BUT

La catégorie prévue à l'article L.6313-1 est : action de formation.



Cette action a pour but (article L.6313-3) : de favoriser l'adaptation des travailleur-ses au poste de travail, à l'évolution des emplois ainsi que le maintien dans l'emploi et de participer au développement des compétences en lien ou non avec le poste de travail.

## DESCRIPTION DE LA FORMATION

Le·la participant·e apprendra comment faire pour que l'auto-organisation fonctionne bien, comment répartir les pouvoirs dans une organisation, les défis liés à l'autonomisation et comment affermir les relations de confiance. Il·elle saura identifier et gérer les multiples perspectives afin d'agir de façon cohérente dans son contexte complexe. Il·elle pratiquera et développera une forme de communication consciente et puissante afin d'augmenter son impact. Il·elle reconnaîtra ses habitudes de communication et développera sa capacité de les réactualiser pour augmenter l'engagement des parties prenantes.

### Bénéfices de la formation :

- Une plus grande fluidité d'action et une réflexion approfondie sur soi et son environnement.
- De nouvelles questions et actions pour faire évoluer votre posture.
- L'amplification de votre impact et la libération de nouveaux potentiels.
- Une conscience renouvelée et une confiance renforcée.
- Une boîte à outils et de nouvelles relations pour soutenir votre élan.

## DURÉE ET MODALITÉS D'ORGANISATION

Durée totale : 14 heures (2 jours)

Horaires (pauses total 30 mn/ jour) :

Présentiel ou distanciel

Distanciel : 9h00 – 12h30 / 14h – 17h30

Nombre de participants : 4 à 12

Présentiel : 9h30 – 12h30 / 14h – 18h00

## DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

### **La complexité et l'art de gérer les perspectives :**

Agir et décider avec éthique, intégrité et efficacité est devenu un art indispensable dans le monde complexe qui nous entoure. La gestion des perspectives consiste à prendre, rechercher et coordonner de multiples points de vue extérieurs et intérieurs, individuels et collectifs afin de générer l'engagement des parties prenantes, et de transformer les conflits en opportunités.

### **La motivation :**

Faire le distinguo entre motivation extrinsèque et motivation intrinsèque afin de trouver les leviers de motivation et chercher un meilleur engagement des collaborateurs en les gardant actifs, créatifs.

### **La délégation :**

Comment favoriser l'autonomie des équipes en se basant sur l'autorisation et la confiance du management.

### **Valeurs et culture :**

Comment aligner une vision d'entreprise avec des missions d'équipe et des valeurs individuelles.

### **Développement des compétences :**

Comment favoriser de façon individuelle et collective le développement des compétences en vue de rendre les équipier-es et l'équipe performante et sereine dans un monde incertain.

### **Le conflit, source énergisante pour l'organisation et les individus :**

- o Créer un cadre sécurisé pour adresser le conflit
- o Adresser le conflit
- o Mise en place d'outils de traitement des conflits en fonction du contexte

### **S'exprimer en conscience :**

- o Prendre conscience de nos intentions et les communiquer clairement
- o Favoriser un dialogue authentique et s'engager collectivement dans la générativité.

## **TARIF**

En distanciel : 1395 € HT (1674€ TTC) /pers - En présentiel : 1550 € HT (1860€ TTC) /pers.

## MOYENS TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

- Salle de formation adaptée en présentiel avec PaperBoard collaboratif.
- En distanciel, salle virtuelle avec assistance synchrone sur ZOOM pour discussion en direct, et tableau virtuel collaboratif MURAL où tou·te·s peuvent écrire.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques.
- Mise à disposition de documents supports à la suite de la formation en version PDF numérique.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE CERTIFICATION

- Questions écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaire d'évaluation
- Certificat de réalisation

## MODALITÉS D'ASSISTANCE

### Pédagogique et technique :

Eric SEGUIER, Formateur certifié Facilitation intégrale et développement du leadership :

<https://www.linkedin.com/in/ericseguier-faciliteur/>

### Contact administratif & handicap :

Sarah GUEDES, coordinatrice administrative de formation

Plus d'information sur : [www.campus.oddes-pyxis.com](http://www.campus.oddes-pyxis.com)

Contactez-nous : [campus.info@oddes-pyxis.com](mailto:campus.info@oddes-pyxis.com)

## MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCES

L'inscription est réputée acquise lorsque la convention de formation est retournée signée.

Les inscriptions sont clôturées 2 semaines avant le premier jour du cours.



## ACCESSIBILITÉ



Notre équipe s'engage à accueillir sans discrimination les personnes en situation de handicap et à leur garantir l'égalité des droits et des chances pour accéder à l'emploi et à la formation.

À ce titre, ODDES Conseil s'appuie sur un réseau de partenaires externes spécialisé et veille à sensibiliser et à s'informer régulièrement en interne sur le principe légal.

Afin que nous prenions les dispositions nécessaires pour vous garantir un accueil adapté et une expérience optimale, merci de contacter Sarah Guedes, référente handicap, sur : [campus.fr@oddespyxis.com](mailto:campus.fr@oddespyxis.com) ou par téléphone au 06 23 51 82 93.

## NOTRE VALEUR AJOUTÉE

Nous sommes membres du **réseau Pyxis**, une communauté internationale de coachs (Canada, Suisse, Belgique) qui accompagnent les transformations agiles depuis plus de 20 ans.

Grâce à notre expertise approfondie et notre expérience terrain, nous formons les individus, les équipes et les managers aux différents aspects de l'agilité, en adaptant nos formats selon leurs besoins spécifiques. Plus d'information sur : [www.oddes-pyxis.com/](http://www.oddes-pyxis.com/) .

## NOS ENGAGEMENTS

☞ L'intelligence collective et la co-création tout au long de votre cheminement.

☞ Une posture qui équilibre et challenge : les espaces-temps que nous créons apportent cadre de sécurité et soutien bienveillant.

☞ Nous travaillons avec l'émergence : nous portons notre attention sur ce qui est en train d'émerger dans le groupe, et nous nous adaptons à cela – ça veut dire qu'on ajuste nos formations à votre contexte et à votre singularité

”  
L'expertise du formateur en matière d'agilité, de discussion à haut potentiel et de retours d'expériences vécues en tant que leader conscient en entreprise et en tant que coach d'équipes.

Luc, 28/09/2022

## SATISFACTION

- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction des apprenants en fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction des apprenants et du commanditaire 3 mois après la formation et, le cas échéant, du financeur de la formation

## INDICATEURS QUALITÉ

Issus de la consolidation des enquêtes à chaud

Pour la période du  
1er janvier au 31 décembre 2024

