Oddes conseil
1 Allee Bernadotte
92330 Sceaux
Courriel : campus.fr@oddes-pyxis.com

Programme de formation – V.1 du 24/04/2023

ANIMATION DU « FAIRE EQUIPE » (2 JOURS)

Posture, principes et pratiques pour favoriser le « faire équipe » autour d'un but commun

POUR QUI ?

Toute personne amenée à prendre un rôle d'animation d'équipe dans un cadre visant à partager le pouvoir de décision et d'action (acteur du changement, « Scrum Master », manager, …).

OBJECTIFS GLOBAL ET OPERATIONNELS

L'objectif global est **d'être capable de créer les conditions du « faire équipe » en favorisant l'adaptation, l'auto-détermination et l'intelligence collective**.

Oddes conseil
1 Allee Bernadotte
92330 Sceaux
Courriel : campus.fr@oddes-pyxis.com

À la fin de la formation, vous serez capable de :

• **Mettre en place les pratiques et outils de base** pour faire évoluer une équipe vers l'auto-détermination, la capacité d'adaptation au changement, et une forte intelligence collective,

• **S'appuyer sur des modèles, principes et pratiques pour créer et entretenir une culture du « Faire équipe »,** et l'ancrer durablement,

• **Adopter une posture** favorisant des interactions riches et constructives, l'auto-organisation, l'engagement, la motivation, l'intelligence collective et l'entraide.

MODALITES PRATIQUES

Durée : 14h

Présentiel / distanciel : Cette formation est dispensée en présentiel ou en distanciel. Dans la version distancielle, nous découpons les 14h en 4 demi-journées espacées d'au moins une journée.

Nombre de participants : minimum 4 participants, jusqu'à 12 participants.

Prérequis : avoir rempli le questionnaire d'auto-diagnostique (nous contacter).

Tarifs :

* Tarif standard : 1100 € HT / participant

* Tarif Associations et TPE : 850 € HT / participant

* Toute autre situation, nous contacter

Pour une formation intra-entreprise, nous contacter.

Dates : si les dates n'apparaissent pas sur notre site, elles sont co-décidées avec les participants pré-inscrits (nous contacter pour vous pré-inscrire). Lorsque le groupe est suffisant, nous vous envoyons un mini-formulaire vous permettant de nous indiquer les dates les plus favorables pour vous parmi celles proposées.

Lieu : à confirmer 15 jours avant la formation.

Délai d'accès :

Inter-entreprise : l'inscription est réputée acquise lorsque la convention de formation, ou le devis, est retournée signée. Les inscriptions à la formation sont clôturées onze jours ouvrés avant le premier jour du cours.

Intra-entreprise : sous 2 mois, nous contacter.

Oddes conseil
1 Allee Bernadotte
92330 Sceaux
Courriel : campus.fr@oddes-pyxis.com

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

« Don't be good get better »

Voici les convictions sur lesquelles nous nous sommes appuyés pour construire ce parcours.

Pour apprendre à animer le « faire équipe », nous privilégions les points suivants :

Trouver sa propre manière d'animer plus que suivre un modèle.

La formation est conçue pour aider chaque participant à identifier son style d'animation, sa couleur, en fonction de ses talents, de ses affinités et de son expérience.

S'entourer plus que faire seul.

Animer le « faire équipe » est une activité complexe aux multiples facettes. Pour nous, une personne prenant ce rôle ne peut agir qu'en s'entourant pour compléter ses compétences et dépasser ses propres freins.

Nous mettons en abîme cette conviction en apportant une grande attention à activer l'échange de savoirs entre participants.

Partager sans limite plus que protéger ses acquis.

Membres d'une communauté apprenante depuis nos débuts, nous partageons nos propres expériences, découvertes, pratiques, outils, difficultés ... sans limite parce que c'est la meilleure façon d'avancer sans rester sur ses acquis !

Oddes conseil
1 Allee Bernadotte
92330 Sceaux
Courriel : campus.fr@oddes-pyxis.com

Développer sa curiosité plus que tout maîtriser.

Nous avons conçu cette formation pour aider à comprendre plus intimement les ressorts du « faire équipe », acquérir les bases nécessaires mais surtout développer la soif d'acquérir sans cesse de nouveaux savoirs utiles, pratiques, modèles, courants de pensée, ...

Les participants partent avec de nombreuses références à creuser en fonction de leurs besoins actuels et futurs. Nous attachons une importance particulière à la posture des formateurs, à la dynamique du groupe et aux différences de fonctionnement des individus qui le composent.

Nous rendons explicites la posture, les principes, outils et pratiques aux participants pour qu'ils puissent les intégrer en les vivant dans la formation elle- même.

FORMATEUR ET INTERLOCUTEURS

Pierrick THIBAULT et Dorothée LE SEAC'H sont accompagnateurs et formateurs depuis plus de 10 ans. Ils ont accompagné plusieurs dizaines d'équipes et organisations à augmenter leur capacité à faire vraiment équipe sur les sujets complexes.

Pour toute question sur le contenu pédagogique de cette formation, contactez-les sur contact@lesequipees.fr ou par téléphone au 02 55 09 76 66.

Notre équipe s'engage à accueillir sans discrimination les personnes en situation de handicap et à leur garantir l'égalité des droits et des chances pour accéder à l'emploi et à la formation. À ce titre, ODDES Conseil s'appuie sur un réseau de partenaires externes spécialisé et veille à sensibiliser et à s'informer régulièrement en interne sur le principe légal.

Afin que nous prenions les dispositions nécessaires pour vous garantir un accueil adapté et une expérience optimale, merci de contacter Sarah Guedes, référente handicap sur campus.fr@oddespyxis.com ou par téléphone au 06 23 51 82 93.

CONTENU ET DEROULEMENT

Lors de cette formation, les modules sont exposés dès le démarrage et approfondis en fonction des problématiques amenées par les participants.

Chaque module est initié par un apport (modèle, pratique, …) associé à un atelier, suivi d'une séquence d'échanges guidés entre les participants afin de faire émerger les savoirs clés.

Oddes conseil
1 Allee Bernadotte
92330 Sceaux
Courriel : campus.fr@oddes-pyxis.com

AGILITE ET COMPLEXITÉ

La complexité du monde actuel augmente, ce qui demande aux organisations de développer sans cesse leur agilité. Quelle est la nature de cette complexité, qu'appelle-t-on agilité, et quelle réponse propose-t-elle ? Quel changement cela implique-t-il pour les équipes ?

Référentiels principaux abordés : modèle Cynefin, Manifeste Agile.

FAVORISER LA MOTIVATION

« *Essayer de motiver les gens c'est comme tirer sur une plante pour qu'elle pousse plus vite. La seule façon de contribuer est d'observer et agir sur l'environnement* » - Isaac Getz

Les personnes sont ce qu'il y a de plus important dans une organisation. « Faire équipe » c'est maintenir l'énergie, la créativité et l'envie des individus qui la composent, ces notions que l'on met souvent derrière le terme « motivation ». Mais qu'est-ce que la motivation ? Comment avoir un impact significatif sur celle-ci ?

Référentiels principaux abordés : motivations intrinsèque et extrinsèque, Moving Motivators.

CREER LES CONDITIONS DE L'AUTO-ORGANISATION

L'auto-organisation, ça s'organise !

Face à la complexité, il est vital de créer les conditions pour que les équipes soient capables de prendre des décisions et d'agir efficacement face à l'imprévu plus que d'attendre une décision du management ou autre instance. Quelles sont ces conditions ? Comment progresser en équipe vers l'auto-organisation en partant de là où on est ?

Référentiels principaux abordés : Théorie de l'auto-détermination, Les 7 niveaux de délégation.

ALIGNER CONSTAMMENT LE « POURQUOI », LE « COMMENT » ET LE « QUOI »

« *Martin Luther King, pour créer un véritable changement, a dit "J'ai un rêve", pas "J'ai un plan"* » - Simon Sinek

Comment définir un but clair et énergisant ? Comment utiliser ce but pour faciliter les prises de décisions, la communication, la collégialité ?

Référentiels principaux abordés : Le « cercle d'or », les arbres de but (Théorie des Contraintes), Solution Focus.

Oddes conseil
1 Allee Bernadotte
92330 Sceaux
Courriel : campus.fr@oddes-pyxis.com

DEVELOPPER L'ENTRAIDE

« *Ce n'est jamais le problème de quelqu'un d'autre*. » - affiche vue dans un open space

Cette phrase est emblématique de l'état d'esprit des personnes qui font vraiment équipe. Une équipe qui s'entraide et sait obtenir de l'aide à l'extérieur est capable de surmonter n'importe quel obstacle. Comment développer l'entraide dans une équipe, comment s'outiller pour améliorer la qualité de l'aide mutuelle apportée dans les situations complexes ? Et comment obtenir soi-même une aide efficace en tant qu'animateur ?

Référentiels principaux abordés : communautés de pairs, coaching vs consulting, co-coaching, co-développement et assimilés.

AUGMENTER LA QUALITE ET LA PUISSANCE DES INTERACTIONS DANS SON EQUIPE

« *Les individus et les interactions* ... » - Manifeste Agile

C'est le premier principe agile. Accroître sa capacité à aborder les vrais sujets et à les dépasser en s'appuyant sur la diversité des points de vue, expertises, personnalités, sensibilités en présence, est une des clés des équipes qui performent dans la complexité.

Référentiels principaux abordés : rétrospective, Liberating Structures, Processus sociocratiques.

ACCOMPAGNER PLUS QUE TIRER LES EQUIPES DANS LEUR PROGRESSION

« *Rien n'est permanent, sauf le changement*. » - Héraclite d'Éphèse

Le changement n'est plus un concept mais une constante intégrée à la vie d'une équipe. Comprendre comment les aléas majeurs agissent sur une équipe et son évolution est primordial afin d'adapter sa posture en fonction des phases vécues par l'équipe et soutenir sa progression.

Référentiels principaux abordés : modèle ADKAR, Satir Change model.

TROUVER SA COULEUR D'ANIMATEUR

Trouver sa propre manière d'animer plus que suivre un modèle

Endosser un rôle visant à développer le « faire équipe », c'est adopter une posture qui favorise la souveraineté individuelle, l'auto-détermination, l'entraide et le sentiment de responsabilité individuelle au service d'un collectif portant une mission qui fait sens. Et cette posture peut être incarnée de multiples façons. Quelles sont mes forces en tant qu'individu, et comment les activer au service de cette posture ?

Référentiels principaux abordés : Virginia Satir, les postures pour soutenir un changement dans ses différents stades.

Oddes conseil
1 Allee Bernadotte
92330 Sceaux
Courriel : campus.fr@oddes-pyxis.com

DEVELOPPER UNE CULTURE FORTE POUR PERENNISER CE QUI FONCTIONNE

Créer une culture c'est raconter l'histoire du passé telle qu'on aimerait vivre le futur.

Et si la moitié de mon équipe est renouvelée ? Et comment intégrer un nouvel arrivant dans notre beau collectif ? Pérenniser la progression de l'équipe en développant une culture forte est un enjeu fort. De nombreux évènements s'y prêtent, autant de pépites qu'il faut apprendre à attraper au vol (succès, dilemmes, anecdotes du quotidien, …).

Référentiels principaux abordés : Appreciative Inquiry, formuler une conviction forte.

SE LANCER

Pour favoriser le démarrage de chacun sur une pratique régulière, nous explorerons la variété des usages. Un atelier permettra à chacun de se projeter dans une pratique apprenante atteignable par rapport à son contexte et ses besoins.

MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

PRESENCE & REUSSITE

- Feuilles de présences signées des stagiaires et du formateur par demi-journée,
- Mises en situation, ateliers pratiques et projection (plan d'actions) pendant la formation,
- Évaluation des progrès par auto-positionnement avant et après la formation,
- Remise d'un certificat de réussite en fin de formation, (si 100 % de présence effective, et progrès effectifs sur les objectifs opérationnels de la formation, évalués tout au long de la formation et par un questionnaire en fin de formation).

SATISFACTION

Questionnaire d'évaluation de la satisfaction des apprenants en fin de formation et 3 mois après la formation.

Questionnaire d'évaluation de la satisfaction du commanditaire 3 mois après la formation et, le cas échéant, du financeur de la formation.